

Engagement communautaire

Dans le cadre de la feuille de route stratégique de lutte contre le racisme du service de police de Calgary (CPS), nous allons recueillir des recommandations visant à lutter contre le racisme systémique auprès des communautés autochtones, noires et racialisées de Calgary.

Il est nécessaire de parler avec les membres de la communauté qui ont été directement

impliqués

et touchés par le maintien de l'ordre pour donner leur point de vue, ainsi que de parler avec les membres du service de police de Calgary pour aider à développer les prochaines étapes

concrètes

pour la feuille de route stratégique.

Ce processus d'engagement implique de travailler avec l'équipe des relations avec les autochtones, les comités d'action contre le racisme (ARAC), les conseils/cercles consultatifs, les syndicats, l'équipe de direction et la commission de police de Calgary (CPC).

Pour ce projet, nous voulons nous appuyer sur les conversations passées et vous inviter à partager votre vision, vos expériences et vos idées pour créer une ville où tous les Calgariens se sentent en sécurité. Ces idées permettront de créer des actions concrètes pour lutter contre le racisme systémique et changer les systèmes.

Qu'est-ce que l'antiracisme ?

Le travail consistant à s'opposer activement au racisme en préconisant des changements dans la vie politique, économique et sociale. L'antiracisme tend à être une approche individualisée qui peut être intégrée aux niveaux individuel, institutionnel et systémique.

Qui effectue ce travail ?

La stratégie est élaborée conjointement avec :

- L'équipe du comité d'action contre le racisme du service de police de Calgary,
- Des consultants externes : ActionDignity, Habitus Consulting Collective

Plusieurs autres organisations, groupes et personnes participeront à l'élaboration de la stratégie.

Qui dirigera le processus d'engagement dans la communauté ?

Tandis que le service de police de Calgary finance le projet, [ActionDignity](#) et [Habitus Collective](#) entreront directement en contact avec des personnes, des groupes et des organisations autochtones, noires et de divers groupes racialisés afin de partager leurs expériences et leurs idées de changement. Ils travailleront avec des organisations et des groupes qui travaillent déjà à la lutte contre le racisme ou qui collaborent étroitement avec les communautés autochtones et racialisées.

ActionDignity et Habitus Collective apportent leur expérience en matière d'antiracisme, de changement systémique, d'analyse et d'élaboration de politiques, ainsi que d'engagement communautaire et de création de rapports concrets.

À qui désirez-vous parler ?

Nous aurons deux étapes d'engagement. La première sera avec les Calgariens qui ont fait l'expérience du racisme et ont eu une interaction avec le service de police de Calgary. Il s'agit notamment des victimes de crimes et de leurs familles, des autochtones, des noirs, des jeunes

qui ont été touchés par le système de justice pénale et des personnes très marginalisées qui vivent dans la rue.

Comment participer?

Groupes d'engagement du réseau : Nous mettons en place des groupes d'engagement ciblés d'acquérir une compréhension approfondie de l'expérience de chaque communauté en matière de maintien de l'ordre et de criminalité.

Si vous vous retrouvez dans l'une des catégories suivantes, cliquez sur le lien pour vous inscrire si vous êtes intéressé : (1) [les victimes de crimes et leurs familles](#), (2) [les personnes qui vivent dans la rue](#), (3) [les jeunes qui ont une expérience du système de justice pénale](#), (4) [les Calgariens noirs](#) et (5) [les autochtones](#).

Les groupes sans liens seront recrutés par des méthodes différentes.

Événements d'engagement plus larges : ActionDignity organisera des événements d'engagement en partenariat avec des groupes et des organisations communautaires. Consultez notre portail ou les canaux de médias sociaux de la CPS pour connaître les dates et obtenir de plus amples informations.

Que ferons-nous des informations recueillies auprès de la communauté ?

Toutes les informations et les idées partagées par la communauté contribueront à l'élaboration des prochaines étapes de la feuille de route stratégique de lutte contre le racisme. Une fois terminée, elle sera partagée avec la communauté afin de s'assurer que sa voix est représentée de manière précise et authentique.

Toutes les données du projet ne seront pas liées à votre nom ou à toute autre information permettant de vous identifier. Toutefois, nous associerons les commentaires à des informations démographiques. Par exemple : " Un aîné indigène de 58 ans a partagé..."

