

Participación Comunitaria

Como parte de la hoja de ruta estratégica contra el Racismo del Servicio de la Policía de Calgary (CPS), recopilaremos recomendaciones que aborden el racismo sistémico de las comunidades indígenas, negras y discriminaciones raciales diversas en Calgary.

Es necesario hablar con los miembros de la comunidad que han estado directamente involucrados e impactados por la policía para proporcionar su perspectiva, así como hablar con los miembros del Servicio de la Policía de Calgary para ayudar a desarrollar los próximos pasos concretos para la Hoja de Ruta Estratégica.

Este proceso de participación implica trabajar con el Equipo de Relaciones Indígenas, los Comités de Acción contra el Racismo (ARAC), las Juntas Asesoras / Círculo, los Sindicatos, el Equipo de Liderazgo Ejecutivo y la Comisión de la Policía de Calgary (CPC).

Como parte de este proyecto, queremos aprovechar las conversaciones pasadas y hacer que usted comparta su visión, sus experiencias e ideas para crear una ciudad donde todos los habitantes de Calgary se sientan seguros. Estas ideas ayudarán a crear acciones concretas para abordar el racismo sistémico y cambiar los sistemas.

¿Qué es el antirracismo?

El trabajo de oponerse activamente al racismo abogando por cambios en la vida política, económica y social. El antirracismo tiende a ser un enfoque individualizado que puede incorporarse a nivel individual, institucional y sistémico.

¿Quién está haciendo este trabajo?

La Estrategia se está desarrollando conjuntamente con:

El Equipo del Comité de Acción contra el Racismo del Servicio de la Policía de Calgary,
Consultores externos: ActionDignity, Habitus Consulting Collective

Habrán varias otras organizaciones, grupos e individuos que ayudarán a dar forma a la Estrategia.

¿Quién liderará el proceso de participación en la comunidad?

Mientras que el Servicio de la Policía de Calgary está financiando el proyecto, ActionDignity y Habitus Collective se conectarán directamente con personas, grupos y organizaciones indígenas, negras y personas con discriminaciones raciales diversas para compartir experiencias e ideas para el cambio. Trabajarán con organizaciones y grupos que ya trabajan en la lucha contra el racismo, o que trabajan en estrecha colaboración con las comunidades indígenas y con discriminaciones raciales.

ActionDignity y Habitus Collective aportan experiencia en antirracismo, cambio sistémico, análisis y desarrollo de políticas, participación comunitaria y creación de informes procesables.

¿Con quién quiere usted hablar?

Tendremos dos etapas de participación. Primero será con los habitantes de Calgary que tienen experiencia con el racismo y han tenido una interacción con el Servicio de la Policía de Calgary. Esto incluye a las víctimas de delitos y sus familias, los pueblos indígenas, los negros, los jóvenes que han sido afectados por el sistema de justicia penal y las personas altamente marginadas que están involucradas en la calle.

¿Cómo puedo participar?

Grupos de participación en la red: Estamos estableciendo específicamente la participación de grupos para obtener una comprensión profunda de cada experiencia comunitaria de la policía y el crimen.

Si usted se identifica con alguno de los siguientes, haga clic en el enlace para registrarse si está interesado: (1) Victimas del Crimen y sus familias, (2) Personas que han estado involucradas en la calle, (3) Jóvenes quienes han experimentado del sistema de justicia criminal (4) Negros de Calgary y 5) Pueblos indígenas.

Los grupos sin vínculos serán reclutados utilizando diferentes métodos.

Eventos más amplios de participación: ActionDignity organizará eventos de participación en asociación con organizaciones y grupos comunitarios. Consulte nuestro portal o los canales de redes sociales de la CPS para conocer las fechas y obtener más información.

¿Qué haremos con la información recopilada de la comunidad?

Toda la información e ideas compartidas por la comunidad ayudarán a construir los próximos pasos en la Hoja de Ruta Estratégica contra el Racismo. Una vez completado, se compartirá con la comunidad para asegurarse de que la voz de la comunidad esté representada de manera precisa y auténtica.

Todos los datos del proyecto no estarán vinculados a su nombre ni a ninguna otra información que pueda identificarle. Sin embargo, vincularemos los comentarios con la información demográfica. Por ejemplo: "Un anciano indígena de 58 años compartió ..."

