

Pakikipag-ugnayan sa Komunidad

Bilang bahagi ng Calgary Police Service (CPS) Anti-Racism Strategic Roadmap, magtitipon kami ng mga rekomendasyon na tumutugon sa sistematikong kapootang panlahi para sa mga Katutubo, Itim at magkakaibang Racialized na mga komunidad sa Calgary.

May pangangailangang makipag-usap sa mga miyembro ng komunidad na direktang nasangkot at naapektuhan ng pagpupulis upang maibigay ang kanilang pananaw, gayundin ang pakikipag-usap sa mga miyembro ng Calgary Police Service upang tumulong sa pagbuo ng mga kongkretong susunod na hakbang para sa Strategic Roadmap.

Kasama sa proseso ng pakikipag-ugnayan na ito ang pakikipagtulungan sa Indigenous Relations Team, ang Anti-Racism Action Committee (ARAC), ang Advisory Boards/Circle, Unions, Executive Leadership Team, at ang Calgary Police Commission (CPC).

Bilang bahagi ng proyektong ito, gusto naming bumase sa mga nakaraang usapin at kunin ka upang magbahagi ng iyong pananaw, karanasan, at ideya para sa paglikha ng isang lungsod kung saan makakadarama ang lahat ng Calgarian ng kaligtasan. Makakatulong ang mga ideyang ito na lumikha ng mga kongkretong aksyon upang matugunan ang sistematikong kapootang panlahi at mabago ang mga sistema.

Ano ang Anti-Racism?

Ang gawain ng aktibong pagsalungat sa rasismo sa pamamagitan ng pagtangkilik ng mga pagbabago sa buhay pampulitika, pang-ekonomiya at panlipunan. Ang anti-racism ay may posibilidad na maging isang indibidwal na diskarte na maaaring isama sa indibidwal, institusyonal at sistematikong mga antas.

Sino ang gumagawa ng gawaing ito?

Ang Stratehiya ay kapwa binuo kasama ang:

- Ang Calgary Police Service Anti-Racism Action Committee Team,
- Mga panlabas na consultant: ActionDignity, Habitus Consulting Collective

Magkakaroon ng maraming iba pang organisasyon, grupo, at indibidwal na tutulong sa paghubog ng Stratehiya.

Sino ang mamumuno sa proseso ng pakikipag-ugnayan sa komunidad?

Habang pinopondohan ng Calgary Police Service ang proyekto, direktang makikipag-ugnayan ang ActionDignity at Habitus Collective sa mga Katutubo, Itim at magkakaibang Racialized na tao, grupo, at organisasyon upang magbahagi ng mga karanasan at ideya para sa pagbabago. Makikipagtulungan sila sa mga organisasyon at grupo na nagtatrabaho na sa anti-racism, o malapit na nakikipagtulungan sa mga komunidad ng Katutubo at Racialized.

Ang ActionDignity at Habitus Collective ay nagdadala ng karanasan sa anti-racism, systemic na pagbabago, pagsusuri ng patakaran at pagpapaunlad ng patakaran, pakikipag-ugnayan sa komunidad at paggawa ng mga naaakusahan na ulat.

Sino ang hinahanap mong makausap?

Magkakaroon tayo ng dalawang yugto ng pakikipag-ugnayan. Una ay ang mga Calgaryan na may karanasan sa kapootang panlahi at nagkaroon ng pakikipag-ugnayan sa Serbisyo ng Pulisya ng Calgary. Kabilang dito ang mga biktima ng krimen at kanilang mga pamilya, mga Katutubo, mga Itim, mga kabataan na naapektuhan ng sistema ng hustisyang pangkriminal at mga taong lubhang marginalized na sangkot sa lansangan.

Paano ako makakasali?

Mga Grupo ng Network Engagement: Partikular kaming nagse-set up ng pakikipag-ugnayan sa mga targeted group upang magkaroon ng malalim na pag-unawa sa bawat karanasan ng komunidad sa pagpupulis at krimen.

Kung ikaw ay isa sa alinman sa mga sumusunod, pindutin ang link upang magparehistro kung ikaw ay interesado: (1) Mga Biktima ng Krimen at kanilang mga pamilya, (2) Mga taong nasangkot sa lansangan, (3) Mga kabataan na may karanasan sa criminal justice system (4) Black Calgaryan at (5) Indigenous People.

Ang mga pangkat na walang link ay kukunin gamit ang iba't ibang pamamaraan.

Mas Malawakang Kaganapan sa Pakikipag-ugnayan: Ang ActionDignity ay magho-host ng mga kaganapan sa pakikipag-ugnayan kasama ang mga organisasyon at grupo ng komunidad. Tingnan ang aming portal o CPS social media channel para sa mga petsa at karagdagang impormasyon.

Ano ang gagawin namin sa mga impormasyong nakalap mula sa komunidad?

Ang lahat ng impormasyon at ideya na ibinahagi ng komunidad ay makakatulong sa pagbuo ng mga susunod na hakbang sa Anti-Racism Strategic Roadmap. Kapag nakumpleto na, ito ay ibabahagi pabalik sa komunidad upang matiyak na ang boses ng komunidad ay tumpak at tunay na nairepresenta.

Ang lahat ng data mula sa proyekto ay hindi mali-link sa iyong pangalan o anumang iba pang impormasyon na maaaring matukoy ang pagkakakilanlan. Gayunpaman, ili-link namin ang feedback sa demograpikong impormasyon. Halimbawa: “Isang 58 taong gulang na Katutubong Elder ang nagbahagi...”

