



الجمهور المُستهدف

داخليًا: الموظفون، والقيادة الإدارية للبلدية، والمجلس.

خارجيًا: سگان مدينة كالغاري، وأعضاء المجتمع المحلي، والمنظمات والجمعيات المجتمعية، ولجنة العمل المناهضة للعنصرية، والحكماء وحفظة المعرفة.

المهمة

اتخاذ إجراءات لإزالة العنصرية الممنهجة في كالغاري من خلال التثقيف والمشاركة والتعاون وتغيير السياسات.

الالتزام

كالغاري مدينة عادلة عرقيًا.

مجال التركيز الخامس

إنشاء مساحات آمنة وعمليات مناهضة للعنصرية

<ul style="list-style-type: none"> دعم المؤسسات المجتمعية التي تُعزّز المجتمعات الخالية من العنصرية. تطوير إطار مناهض للعنصرية لمساءلة الاستثمار المجتمعي. اعتماد نهج "شبكة المؤسسات المجتمعية"، والذي يُعزّز المشاركة التحولية. 	المجتمع المحلي
<ul style="list-style-type: none"> وضع سياسة وبيان مناهضين للعنصرية. خلق عمليات ومساحات آمنة نفسيًا مناهضة للعنصرية. الحرص على توافر موارد معلومات خاصة بالصدمات والصحة النفسية تكوّن قائمة على المعرفة العرقية. 	الموظفون
<ul style="list-style-type: none"> تطوير إجراءات تحليلية لإنشاء تصميمات مُصنفة عرقيًا للأماكن العامة. وضع ممارسات وتوجهات لتعزيز تفاعلات مستجيبة عرقيًا بين الضباط والمواطنين. إنشاء نموذج استجابة لمكافحة الكراهية من أجل محاربة الكراهية وتقديم الدعم لضحاياها. 	تفسيرات ممنهجة لها أثير: السلامة العامة والكرامة والنظام والسلم المجتمعي والموظفون
<p>النتائج المرجوة: مساحات آمنة وعمليات مناهضة للعنصرية.</p>	

مجال التركيز الثاني

تعزيز البيانات المُصنّفة بحسب العرق ودمجها

<ul style="list-style-type: none"> وضع استراتيجية بيانات مُصنّفة بحسب العرق. جمع واستخدام البيانات المُصنّفة بحسب العرق لبرامج البلدية وخدماتها. وضع استراتيجية لمشاركة البيانات مع الشركاء الخارجيين. 	المجتمع المحلي
<ul style="list-style-type: none"> وضع إطار عمل/دليل إرشادي لبيانات مُصنّفة بحسب العرق. تعزيز ممارسة جمع البيانات بحسب العرق ومشاركتها. تقديم المشورة بشأن عملية استخدام البيانات القائمة على العرق في المؤسسة. 	الموظفون
<ul style="list-style-type: none"> جمع بيانات مُصنّفة بحسب العرق حول أنشطة الكراهية في الأماكن العامة. دمج تحليل البيانات المُصنّفة بحسب العرق عند تقديم خدمات السلامة العامة. إنشاء إطار/دليل إرشادي للبيانات المُصنّفة بحسب العرق لتقديم خدمات السلامة العامة. 	تفسيرات ممنهجة لها أثير: السلامة العامة والكرامة والنظام والسلم المجتمعي والموظفون
<p>النتائج المرجوة: بيانات مُصنّفة بحسب العرق من أجل اتخاذ القرارات المستندة إلى الأدلة.</p>	

مجال التركيز الأول

تطوير مواد تثقيفية وتدريبية مناهضة للعنصرية وتنفيذها

<ul style="list-style-type: none"> التعاون لخلق فرص تعلّم مجتمعية مناهضة للعنصرية. تعزيز المشاركة في فرص تعليمية مجتمعية. زيادة التفاهم المتبادل واللغة المشتركة فيما يتعلق بالعنصرية الممنهجة والتمييز العنصري. 	المجتمع المحلي
<ul style="list-style-type: none"> تطوير منهج إلزامي مناهض للعنصرية وتنفيذه. المشاركة في إنشاء موارد تعليمية وتطويرية مُخصّصة لمناهضة العنصرية. تطوير مركز لمرور معلومات مناهضة للعنصرية يسهّل الوصول إليه. 	الموظفون
<ul style="list-style-type: none"> تطوير منهج تعليمي وتطويري لمكافحة الكراهية وتنفيذه. مراجعة وتنقيح التدريب على السلامة العامة من خلال عدسة مناهضة للعنصرية. تطوير التعلّم المجتمعي للتوعية العامة حول آثار أنشطة الكراهية والسلوكيات العنصرية. 	تفسيرات ممنهجة لها أثير: السلامة العامة والكرامة والنظام والسلم المجتمعي والموظفون
<p>النتائج المرجوة: زيادة الوعي والمعرفة والمهارات الخاصة بمناهضة العنصرية.</p>	



مجال التركيز الرابع

تطوير وتعزيز وتقديم برامج وخدمات وسياسات وأنظمة مُصنّفة عرقيًا

<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في وضع وتنفيذ أطر عمل مساهمة خدمات البلدية مع الأطراف المعنية. المشاركة في إنشاء وتجريب حظ 311 لتلقّي طلبات الخدمات الخاصة بمناهضة العنصرية. زيادة الوعي بخدمات البلدية والفرص المجتمعية من خلال الأساليب غير التقليدية وإدخال مزيد من الترجمة اللغوية. 	المجتمع المحلي
<ul style="list-style-type: none"> إجراء تقييم للإنصاف العرقي للبرامج والخدمات والسياسات والاستراتيجيات والعمليات في بلدية كالغاري. تطوير أداة عملية لمراجعة السياسة المناهضة للعنصرية. تطوير ودمج أداة تقييم أثر الإنصاف العرقي. 	الموظفون
<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في تطوير عملية تقديم خدمات السلامة العامة التي تعزز النظام العام والسلام العام والكرامة العامة. إنشاء ممارسات وتوجهات لدعم الحماية المُنصّفة والعدالة عرقيًا لمنفذي السلامة العامة والمستجيبين الأوائل ومقدمي الخدمات الاجتماعية وأفراد العامة. المشاركة في تصميم السياسات واللوائح والإجراءات التي تُعزّز البيانات الخالية من الكراهية. 	تفسيرات ممنهجة لها أثير: السلامة العامة والكرامة والنظام والسلم المجتمعي والموظفون
<p>النتائج المرجوة: برامج وخدمات وسياسات وأنظمة مُصنّفة عرقيًا.</p>	

مجال التركيز الثالث

زيادة تمثيل الشعوب الأصلية وذوي البشرة السوداء والجماعات المختلفة التي تعاني من العنصرية في مناصب قيادية

<ul style="list-style-type: none"> تعزيز مكانة "لجنة مناهضة العنصرية" وغيرها من الأطراف المهتمة التي تُركّز على العدالة العرقية. تطوير نقطة اتصال مجتمعية تعرض زيادة الشعوب الأصلية وذوي البشرة السوداء والجماعات المختلفة التي تعاني من العنصرية. إنشاء علاقات متبادلة مع قادة المجتمعات العرقية الأصلية وذوي البشرة السوداء والجماعات المختلفة التي تعاني من العنصرية، والحفاظ على تلك العلاقات. 	المجتمع المحلي
<ul style="list-style-type: none"> الدعم والمشاركة في تطوير ممارسات إدارة المواهب المتكافئة عرقيًا. زيادة فرص الإرشاد القيادي للموظفين المنحدرين من الشعوب الأصلية وذوي البشرة السوداء والجماعات المختلفة التي تعاني من العنصرية، للتقدّم نحو مناصب قيادية. الاستفادة من البيانات المُصنّفة بحسب العرق لتستريشد بها عملية التوظيف والترقية إلى مناصب قيادية. 	الموظفون
<ul style="list-style-type: none"> تأييد توظيف السكان الأصليين وذوي البشرة السوداء والجماعات المختلفة التي تعاني من العنصرية، واحتفاظ بهم في مناصب إدارية عُليا للسلامة العامة. الحرص على أن يكون للشعوب الأصلية وذوي البشرة السوداء والجماعات المختلفة التي تعاني من العنصرية أدوارًا قيادية في "مجموعة العمل المناهضة للكراهية". استخدام البيانات المُصنّفة بحسب العرق لرصد وتتبع التمثيل العرقي المتنوّع في المناصب القيادية العليا للسلامة العامة. 	تفسيرات ممنهجة لها أثير: السلامة العامة والكرامة والنظام والسلم المجتمعي والموظفون
<p>النتائج المرجوة: زيادة تمثيل الشعوب الأصلية وذوي البشرة السوداء والجماعات المختلفة التي تعاني من العنصرية في مناصب قيادية.</p>	