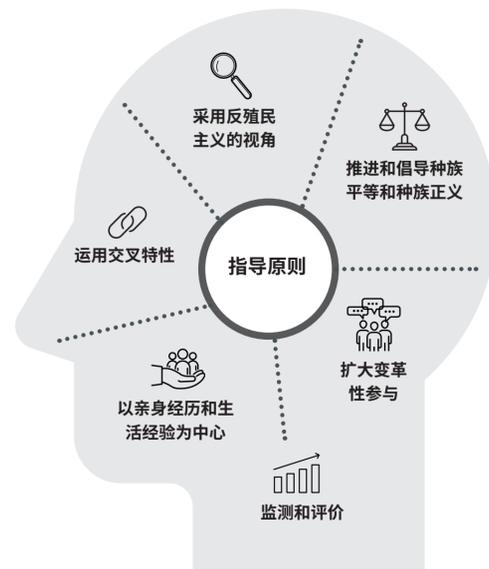


## 承诺 一个种族公正的卡尔加里

**任务**  
通过教育、参与、合作和政策改变，采取行动消除卡尔加里的系统性种族主义

**重点受众**  
**内部：**工作人员、城市行政领导、议会  
**外部：**卡尔加里市民、社区成员、社区组织和协会、反种族主义行动委员会、长老和知识保管人



### 重点领域 1 发展和实施反种族主义教育和培训

会对以下群体产生影响的系统性变化： 社区和工作人员的公共安全、尊严、秩序与和平	社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>合作创造社区反种族主义学习机会</li> <li>增加参与社区学习的机会</li> <li>增加对系统性种族主义和种族歧视的共同理解和共同语言</li> </ul>
	雇员	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定和实施强制性反种族主义课程</li> <li>共同创建定制的反种族主义学习和发展资源</li> <li>开发一个无障碍的反种族主义资源中心</li> </ul>
	社区和工作人员的公共安全、尊严、秩序与和平	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定和实施反仇恨学习和发展课程</li> <li>从反种族主义的角度审查和修订公共安全培训</li> <li>开展社区学习，提高公众对仇恨活动和种族主义行为影响的认识</li> </ul>

期望的结果：提高反种族主义意识、知识和技能

### 重点领域 2 促进和整合基于种族的分类数据

会对以下群体产生影响的系统性变化： 社区和工作人员的公共安全、尊严、秩序与和平	社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定基于种族的分类数据战略</li> <li>为城市规划和服务收集和使用基于种族的分类数据</li> <li>与外部合作伙伴制定数据共享策略</li> </ul>
	雇员	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定基于种族的分类数据框架/准则</li> <li>促进基于种族的数据收集和共享做法</li> <li>在组织中就利用基于种族的数据的过程提供咨询</li> </ul>
	社区和工作人员的公共安全、尊严、秩序与和平	<ul style="list-style-type: none"> <li>收集关于公共场所仇恨活动的基于种族的分类数据</li> <li>将基于种族的分类数据分析纳入公共安全服务</li> <li>为公共安全服务的提供建立基于种族的分类数据框架/准则</li> </ul>

期望的结果：用于循证决策的基于种族的分类数据

### 重点领域 5 创建反种族主义的安全空间和程序

会对以下群体产生影响的系统性变化： 社区和工作人员的公共安全、尊严、秩序与和平	社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>支持促进无种族歧视社区的社区组织</li> <li>制定反种族主义的社区投资问责框架</li> <li>采用社区组织网络方法，促进变革性参与</li> </ul>
	雇员	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定反种族主义政策和声明</li> <li>创建反种族主义的心理安全过程和空间</li> <li>确保提供基于种族的创伤和心理健康资源</li> </ul>
	社区和工作人员的公共安全、尊严、秩序与和平	<ul style="list-style-type: none"> <li>发展分析程序以创造种族平等的公共空间设计</li> <li>创建实践和指导方针，以加强对种族问题有敏感认知的官员互动</li> <li>创建反仇恨应对模式，打击仇恨，并为仇恨受害者提供支持</li> </ul>

期望的结果：反种族主义安全空间和程序

### 重点领域 3 增加原住民、非裔和不同种族的人在领导岗位上的代表性

会对以下群体产生影响的系统性变化： 社区和工作人员的公共安全、尊严、秩序与和平	社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高反种族主义行动委员会和其他关注种族正义的有关各方的知名度</li> <li>建立一个社区连接点，展示原住民、非裔和不同种族人民的领导能力</li> <li>与原住民、非裔和不同种族的社区领袖建立并保持互惠关系</li> </ul>
	雇员	<ul style="list-style-type: none"> <li>支持并共同发展种族平等的人才管理实践</li> <li>为原住民、非裔和不同种族的工作人员增加领导指导机会，以提升领导地位</li> <li>利用基于种族的分类数据为招聘和晋升领导职位提供信息</li> </ul>
	社区和工作人员的公共安全、尊严、秩序与和平	<ul style="list-style-type: none"> <li>支持在公共安全高级管理职位上招聘和保留原住民、非裔和不同种族的人</li> <li>确保原住民、非裔和不同种族的人在反仇恨工作组中发挥领导作用</li> <li>使用基于种族的分类数据来监测和跟踪公共安全高级领导职位中的种族多样性代表情况</li> </ul>

期望的结果：增加原住民、非裔和不同种族的人在领导岗位上的代表性。

### 重点领域 4 发展、促进和提供种族平等的计划、服务、政策和系统

会对以下群体产生影响的系统性变化： 社区和工作人员的公共安全、尊严、秩序与和平	社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>与利益相关方共同制定和实施城市服务问责制框架</li> <li>共同创建和试点311反种族主义服务请求</li> <li>通过非传统方式提高对城市服务和社区机会的认识，并整合更多语种的翻译</li> </ul>
	雇员	<ul style="list-style-type: none"> <li>对计划、服务、政策、策略和流程进行卡尔加里市种族平等评估</li> <li>开发反种族主义政策审查工具和程序</li> <li>开发和整合种族平等影响评估工具</li> </ul>
	社区和工作人员的公共安全、尊严、秩序与和平	<ul style="list-style-type: none"> <li>共同发展公共安全服务，促进公共秩序、公共和平和公共尊严</li> <li>制定实践和指导方针，支持对公共安全执法人员、急救人员、社会服务提供者和公众的种族平等和平保护</li> <li>共同设计促进无仇恨环境的政策、规章和程序</li> </ul>

期望的结果：种族平等的计划、服务、政策和制度