

消除系統性種族主義，改變生活：

卡加利市 2023-2027 年反種族主義戰略框架

承諾

一個種族公正的卡加利

任務

透過教育、參與、合作和政策改變，採取行動消除卡加利的系統性種族主義

重點受眾

內部：工作人員、城市行政領導、議會

外部：卡加利市民、社區成員、社區組織和協會、反種族主義行動委員會、長老和知識保管人



會對以下群體產生影響的系統性變化：	
社區	重點領域 1 發展和實施反種族主義教育及培訓
工作人員	- 合作創造社區反種族主義學習機會 - 增加參與社區學習的機會 - 增加對系統性種族主義和種族歧視的共同理解和共同語言
社區和工作人員的公共安全、尊嚴、秩序與和平	- 制定和實施強制性反種族主義課程 - 共同創建定制的反種族主義學習和發展資源 - 開發一個無障礙的反種族主義資源中心
期望的結果：提高反種族主義意識、知識和技能	

會對以下群體產生影響的系統性變化：	
社區	重點領域 2 促進和整合基於種族的分類資料
工作人員	- 制定基於種族的分類資料戰略 - 為城市規劃與服務收集和使用基於種族的分類資料 - 與外部合作夥伴制定資料共用策略
社區和工作人員的公共安全、尊嚴、秩序與和平	- 制定基於種族的分類資料框架/準則 - 促進基於種族的資料收集和共享做法 - 在組織中就利用基於種族的資料的過程提供諮詢
期望的結果：用於循證決策的基於種族的分類資料	

會對以下群體產生影響的系統性變化：	
社區	重點領域 5 創建反種族主義的安全空間和流程
工作人員	- 支援促進無種族歧視社區的社區組織 - 制定反種族主義的社區投資問責框架 - 採用社區組織網路方法，促進變革性參與
社區和工作人員的公共安全、尊嚴、秩序與和平	- 制定反種族主義政策和聲明 - 創造反種族主義的心理安全過程和空間 - 確保提供種族知情的創傷和心理健康資源
期望的結果：反種族主義安全空間和流程	



會對以下群體產生影響的系統性變化：	
社區	重點領域 3 增加原住民、非裔和不同種族的人在領導崗位上的代表性
工作人員	- 提高反種族主義行動委員會和其他關注種族正義的有關各方的知名度 - 建立一個社區連接點，展示原住民、非裔和不同種族人民的領導能力 - 與原住民、非裔和不同種族的社區領袖建立並保持互惠關係
社區和工作人員的公共安全、尊嚴、秩序與和平	- 支援並共同發展種族平等的人才管理實踐 - 為原住民、非裔和不同種族的工作人員增加領導指導機會，以提升領導地位 - 利用基於種族的分類資料為招聘和晉升領導職位提供資訊
期望的結果：增加原住民、非裔和不同種族的人在領導崗位上的代表性。	

會對以下群體產生影響的系統性變化：	
社區	重點領域 4 發展、促進和提供種族平等的計劃、服務、政策及系統
工作人員	- 與利益攷關方共同制定和實施城市服務問責制框架 - 共同創建和試點 311 反種族主義服務請求 - 透過非傳統方式提高對城市服務和社區機會的認識，並整合更多語種的翻譯
社區和工作人員的公共安全、尊嚴、秩序與和平	- 對計劃、服務、政策、策略和流程進行卡加利市種族平等評估 - 開發反種族主義政策審查工具和流程 - 開發和整合種族平等影響評估工具
期望的結果：種族平等的計劃、服務、政策和制度	