

از بین بردن نژادپرستی سیستمیک، تغییر زندگی:

استراتژی ضد نژادپرستی شهر کلگری چارچوب ۲۰۲۷-۲۰۲۳

تعهد

عدالت نژادی در کلگری

ماموریت

انجام اقداماتی برای حذف نژادپرستی سیستمیک در کلگری از طریق آموزش، مشارکت، همکاری و تغییر سیاست.

مخاطبین مورد نظر

داخلی: کارکنان، رهبری اداری شهر، شورا

خارجی: کلگری ها، اعضای جامعه، سازمان ها و انجمن های جامعه، کمیته اقدام ضد نژادپرستی، بزرگان و حافظان دانش.

اصول راهنمای



منطقه فوکوس 5		تغییرات سیستمیک که تأثیر می گذارد:
فضاها و فرآیندهای امن ضد نژادپرستی ایجاد کنید		
انجمن	■ حمایت از سازمان های اجتماعی که جوامع عاری از نژادپرستی را ترویج می کنند ■ ایجاد یک چارچوب مسئول برای سرمایه گذاری در جامعه ای ضد نژادپرستانه ■ پذیرش رویکردی که که تعامل متحول کننده را در شبکه سازمانی جامعه ارتقا می دهد	
پرسنل	■ ایجاد سیاست و بیانیه ضد نژادپرستی ■ ایجاد فرآیندهای روانی امن ضد نژادپرستی و هم چنین ایجاد چنین فضاهایی ■ حصول اطمینان از در دسترس بودن منابع برای آسیب های نژادی و بهداشت روانی	
امینیت عمومی، کارمندان، نظام و آرایش برای جامعه و کارکنان	■ توسعه روش های تحلیلی برای تنظیم طرح های فضاهای عمومی منصفانه ی نژادی ■ ایجاد شیوه ها و دستورالعمل هایی برای تقویت پاسخگویی و تعاملات افسر-شهروندان ■ ایجاد مدل پاسخگویی ضد نفرت پراکنی جهت مبارزه با نفرت و ارائه پشتیبانی برای قربانیان نفرت	
نتایج مورد نظر: فضاها و فرآیندهای امن ضد نژادپرستی		

منطقه فوکوس 2		
داده‌های مبتنی بر نژاد را ارتقا داده و یکپارچه کنید		
تغییرات سیستمیک که تأثیر می‌گذارد:	انجمن	■ استراتژی داده مبتنی بر تفکیک نژادایجاد کردن ■ جمع‌آوری و استفاده از داده‌های تفکیک شده مبتنی بر نژاد برای برنامه‌ها و خدمات شهر ■ استراتژی به اشتراک‌گذاری داده با شرکای خارجیايجاد کردن
	پرسنل	■ چارچوب/راهنمای داده مبتنی بر تفکیک نژادایجاد کردن ■ ترویج روش جمع‌آوری و به اشتراک‌گذاری داده‌های مبتنی بر نژاد ■ ارائه مشاوره در مورد فرآیند استفاده از داده‌های نژاد محور در سازمان
تغییرات سیستمیک که تأثیر می‌گذارد:	امینیت عمومی، کارمندان، نظام و آرایش برای جامعه و کارکنان	■ جمع‌آوری داده‌های تفکیک شده مبتنی بر نژاد در مورد فعالیت‌های نفرت‌انگیز در فضاهای عمومی ■ تلفیق تجزیه و تحلیل داده‌های نژادی تفکیک شده در ارائه خدمات ایمنی عمومی ■ ایجاد چارچوب/دستورالعمل داده‌های مبتنی بر نژاد تفکیک شده برای ارائه خدمات ایمنی عمومی
	نتایج مورد نظر: تفکیک داده‌های مبتنی بر نژاد برای تصمیم‌گیری بنا بر شواهد	

منطقه فوکوس 1		تغییرات سیستمیک که تأثیر می گذارد:
توسعه و اجرای آموزش و آموزش ضد نژادپرستی		
انجمن	■ همکاری برای ایجاد جامعه ضد نژادپرستی ■ فرصت های یادگیری ■ افزایش مشارکت در فرصت های یادگیری جامعه ■ افزایش درک مشترک و زبان مشترک در مورد نژادپرستی سیستمی و تبعیض نژادی	
پرسنل	■ توسعه و اجرای برنامه درسی اجباری ضد نژادپرستی ■ ایجاد مشترک سفارشی منابع یادگیری و توسعه ضد نژادپرستی ■ ایجاد مرکز منابع ضد نژادپرستی قابل دسترس	
امینیت عمومی، کارمندان، نظام و آرایش برای جامعه و کارکنان	■ توسعه و اجرای برنامه درسی و ترویج آموزشی ضد نفرت پراکنی ■ آموزش ایمنی عمومی را از طریق یک لنز ضد نژادپرستی مرور و بازنگری کنید ■ توسعه یادگیری جامعه برای آگاهی عمومی در مورد تأثیر فعالیت های نفرت انگیز و رفتارهای نژادپرستانه	
نتایج مورد نظر: افزایش آگاهی، دانش و مهارت های ضد نژادپرستی		



منطقه فوکوس 4		تغییرات سیستمیک که تأثیر می گذارد:
توسعه، ترویج و ارائه برنامه ها، خدمات، سیاست ها و سیستم های منصفانه نژادی		
انجمن	- توسعه و اجرای مشترک چارچوب های پاسخگویی برای خدمات شهر با افراد علاقه مند - ایجاد مشترک و آزمایشی 311 درخواست خدمات ضد نژادپرستی - افزایش آگاهی از خدمات شهری و فرصت های جامعه از طریق رویکردهای غیر سنتی و ادغام بیشتر ترجمه زبان	
پرسنل	- ارزیابی عدالت نژادی شهر کلگری از برنامه ها، خدمات، سیاست ها، استراتژی ها و فرآیندها - ابزار بازنگری سیاست ضد نژادپرستی و فرآیندایجاد کنید. - توسعه و ادغام تأثیر برابری نژادی - ابزار ارزیابی	
امینیت عمومی، کارمندان، نظام و آرایش برای جامعه و کارکنان	- توسعه مشترک ارائه خدمات ایمنی عمومی که نظم عمومی، صلح عمومی و عزت عمومی را ارتقا می دهد - ایجاد شیوه ها و دستورالعمل هایی برای حمایت نژادی از حفاظت عادلانه و عادلانه برای مجریان امنیت عمومی، اولین پاسخ دهندگان، ارائه دهندگان خدمات اجتماعی و اعضای از مردم - طراحی مشترک خط مشی ها، آیین نامه ها و رویه هایی که محیط های عاری از نفرت را ترویج می کنند	
نتایج مورد نظر: برنامه ها، خدمات، سیاست ها و سیستم های منصفانه نژادی		

منطقه فوکوس 3		تغییرات سیستمیک که تأثیر می گذارد:
افزایش نمایندگی مردم بومی، سیاهپوست و نژادهای متنوع در مناصب رهبری		
انجمن	- افزایش دید کمیته اقدام ضد نژادپرستی و سایر طرف های ذینفع با تمرکز بر عدالت نژادی - ایجاد نقطه ارتباط اجتماعی که رهبری مردمان بومی، سیاهپوست و گوناگون نژادی شده را نشان دهد - برقراری و حفظ روابط متقابل با رهبران جامعه بومی، سیاهپوست و متنوع نژادی	
پرسنل	- پشتیبانی و توسعه استعداد های منصفانه نژادی شیوه های مدیریت - فرزایش فرصت های رهبری برای کارکنان بومی، سیاه پوست و نژادپرستانه مختلف برای پیشرفت در موقعیت های رهبری - استفاده از داده های تفکیک شده مبتنی بر نژاد برای اطلاع از استخدام و ارتقاء در موقعیت های رهبری	
امینیت عمومی، کارمندان، نظام و آرایش برای جامعه و کارکنان	- قهرمان استخدام و حفظ نژادهای بومی، سیاهپوست و گوناگون در پست های مدیریت ارشد امنیت عمومی - حصول اطمینان از اینکه مردم بومی، سیاهپوست، نژادپرستانه دارای نقش های رهبری در گروه کاری ضد نفرت هستند. - استفاده از داده های تفکیک شده مبتنی بر نژاد برای نظارت و ردیابی نمایندگی های نژادهای متنوع در پست های رهبری ارشد امنیت عمومی	
نتایج مورد نظر: افزایش نمایندگی مردمان بومی، سیاهپوست، و نژادپرستانه 0659 در نقش های رهبری در پست های رهبری.		